



COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI

Provincia di Avellino

COPIA

Registro Generale n. 345

DETERMINAZIONI UFFICIO TECNICO

N. 218 DEL 25-10-2023

Ufficio: UFFICIO TECNICO

Oggetto: Procedura comparativa per la progressione tra le aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, C.C.N.L. 16.11.2022) riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto dell'area operatori esperti e profilo professionale operatore tecnico esperto, presso il settore tecnico. Approvazione schema avviso pubblico e modello di domanda.

L'anno duemilaventitre addì venticinque del mese di ottobre, il Responsabile del Servizio Camarca Vincenzo

Visto il Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000;

Vista la Legge 7.8.1991 n.241 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti gli artt. 3 e 13 e seguenti del D. Lvo 3.2.1993 n. 29;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1[^], del D. Lvo n. 267/2000;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 191 del D. Lvo 267/2000;

Premesso che:

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 5.07.2023, esecutiva, veniva approvato il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;

Il suddetto Piano, tra l'altro, prevede la copertura del posto di Operatore tecnico esperto -Cat.B- mediante procedura comparativa per la progressione tra le aree (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, C.C.N.L. 16.11.2022);

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 25.08.2023, esecutiva, veniva approvato il Piano Integrato delle attività organizzative 2023-2025 (PIAO) con il quale è stato integralmente recepito il Piano assunzionale già approvato con la prefata deliberazione giuntale n. 55/2023;

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 18.10.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Regolamento per le procedure comparative per la progressione tra le aree

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”;

Ritenuto dover approvare l'avviso di avvio della procedura comparativa per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di un posto vacante dell'Area operatore esperto e profilo professionale operatore tecnico esperto, presso il settore tecnico;

Visto lo schema di avviso e relativo modello di domanda predisposto dall'U.T.C., che si allegano;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 15/2022 con il quale sono stati attribuiti i poteri gestionali dell'area tecnica al Geom. Vincenzo Camarca.

DETERMINA

RICHIAMARE nel presente dispositivo quanto esposto in narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

DI APPROVARE l'avviso di avvio della procedura comparativa per la copertura tramite progressione tra le aree riservata al personale di ruolo di un posto vacante dell'Area Operatore esperto e profilo professionale Operatore tecnico esperto, presso il settore tecnico, che si allega alla presente unitamente allo schema di domanda;

DARE ATTO che la partecipazione all'avviso di cui sopra è riservata ai dipendenti del settore tecnico inquadrati nella categoria A -attuale Area degli Operatori- del vigente ordinamento professionale dei dipendenti degli Enti locali;

DI RISERVARSI con successiva determinazione la nomina della commissione esaminatrice delle domande che perverranno a questo Ufficio.



COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI
Provincia di Avellino
Piazza Vittoria C.A.P. 83040

C.F. 82000410645

www.comune.guardialombardi.av.it

P.I.V.A. 01668940644

UFFICIO TECNICO

SCHEMA DI AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo di un posto vacante dell'Area OPERATORE ESPERTO e profilo professionale OPERATORE TECNICO ESPERTO, presso il settore TECNICO

Il Responsabile del Settore Tecnico, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 05.07.2023, esecutiva, di approvazione piano occupazionale per il triennio 2023-25 e della deliberazione n. 78 del 30.08.2023, esecutiva, di approvazione del PIAO 2023-25;

in applicazione del regolamento per la disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 18.10.2023 e in attuazione della propria determinazione n. ... del di approvazione dell'avviso, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022.

DETERMINA

di indire una **procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo** per la copertura di un posto vacante dell'Area OPERATORI ESPERTI e profilo professionale di operatore tecnico esperto, presso il Settore TECNICO

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla procedura saranno ammessi esclusivamente i dipendenti del Comune di Guardia Lombardi in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nel settore Tecnico, Area OPERATORI, in possesso dei requisiti sotto elencati.

L'Amministrazione comunale si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura comparativa dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla procedura comparativa, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E.

devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

I **requisiti specifici**¹ richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, ai sensi della Tabella C allegata al CCNL 16 novembre 2022 (Tabella di corrispondenza) sono:

- 1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:
 - a) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (15 novembre 2023) e devono essere **auto-dichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di partecipazione alla selezione, da compilarsi preferibilmente sullo schema allegato al presente avviso e senza apporre alcuna marca da bollo, deve essere indirizzata al Comune di Guardia Lombardi Piazza Vittoria cap 83040 e dovrà pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 12:00 del 15 NOVEMBRE 2023, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "Domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo per un posto di OPERATORE TECNICO ESPERTO presso il SETTORE tecnico;
- invio dell'istanza al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.comune.guardialombardi.av.it

¹ I requisiti specifici, previsti in sede di approvazione dell'avviso di selezione, devono essere specificamente indicati in relazione ai posti da coprire.

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Alla domanda deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di atti e documenti richiesti per l'eventuale integrazione e/o il perfezionamento di istanze già presentate, qualora richiesti dalla commissione esaminatrice, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente responsabile del Settore TECNICO

Con atto del Responsabile del RESPONSABILE DEL Settore TECNICO viene stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

Della decisione assunta è data informazione, in modo formale, agli interessati.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza di cui al presente avviso;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda.

Art. 4 – PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione si svolgerà sulla base della valutazione, effettuata dalla Commissione esaminatrice, di tre distinti elementi, ai quali sarà assegnato uno specifico punteggio (ciascuno dal peso non inferiore al 20%), secondo quanto stabilito con il regolamento per la disciplina le procedure comparative per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 18.10.2023.

Art. 5 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. sottoscritto il 16.11.2022 ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità)
- tredicesima mensilità in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;
- indennità di comparto annuale (dodici mensilità)

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovuti, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, di rischio, di maneggio valori, di turno, di disagio, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

La retribuzione è corrisposta al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Pari opportunità:

La procedura comparativa è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alla procedura comparativa è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle valutazioni dei criteri indicati all'art. 4.

Al vincitore sarà comunicato il nuovo inquadramento a cura del responsabile del Settore Tecnico.

L'esito della procedura sarà comunicato, per iscritto, a tutti i candidati ammessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di riservatezza. Il titolare del trattamento dei dati personali è il SINDACO e il responsabile del trattamento è il dipendente Vincenzo Camarca.

Conclusione del procedimento:

Il presente procedimento si concluderà entro il termine massimo di 60 (sessanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di procedura comparativa.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di procedura comparativa sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. n. 198/2006;
- D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 (in particolare, l'art. 52, c. 1-bis);
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 18.10.2023;

Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

Altre:

Il presente avviso di procedura comparativa e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

ritirati presso l'ufficio TECNICO dalle ore 9:00 alle ore 13:00 dal lunedì al venerdì;

visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo:

<https://www.comune.guardialombardi.av.it/>

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio tecnico Comunale (Tel. 0827/41002 e-mail: utcguardialombardi@libero.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è geom. Vincenzo Camarca.

Il Responsabile dell'U.T.C.

Geom. Vincenzo CAMARCA

Al Responsabile SETTORE TECNICO

Comune di GUARDIA LOMBARDI

Domanda di partecipazione alla procedura comparativa per la progressione tra le Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022) riservate al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto, dell'Area OPERATORI ESPERTI e profilo professionale OPERATORE TECNICO ESPERTO, presso il Settore TECNICO.

Il/La sottoscritto/a, nato/a il a
..... (Pr.), residente in, via/piazza
....., n. codice fiscale n.
....., reperibile al numero telefonico, al numero di fax
....., preso visione dell'avviso pubblico,

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

di possedere i **requisiti generali** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione, di cui si è presa consapevole visione;

di possedere i **requisiti specifici** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione e precisamente:

1) per la progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti:

a) assolvimento dell'obbligo scolastico;

b) almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, opportunamente valutabile.

Allega alla domanda copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Al fine della valutazione:

allega alla domanda ATTESTATO DI SERVIZIO PRESTATO NELLA CATEGORIA DI OPERATORE TECNICO.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione della informativa sulla riservatezza dei dati personali e ne autorizza il trattamento per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone la normativa vigente in materia di riservatezza dei dati.

....., li

Firma

DI STABILIRE che la presente determinazione venga pubblicata, nella specifica area della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale di questo Ente alla sezione "Bandi di Concorso", ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 23, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

DI DARE ATTO che il presente provvedimento:

- diviene esecutivo dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile e di attestazione della copertura finanziaria da parte del ragioniere ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;
- va comunicato in elenco alla Giunta Comunale per il tramite del Segretario Comunale;
- va pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 gg. consecutivi.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Camarca Vincenzo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi dal 25.10.2023 al 09.11.2023

Li 25.10.2023



L'INCARICATO
Magnotta Rocco